

2025. 6. 2.(월) 조간용

이 보도 자료는 2025년 6월 1일 오전 11:15부터 보도할 수 있습니다.



보도 자료

담당 부서: 경제실 일자리정책과

일자리정책과장

조혜정

02-2133-5445

동행일자리팀장

안동주

02-2133-5456

사진 없음 ☒ 사진 있음 ☐

쪽수: 6쪽

관련 누리집
(메뉴)

<http://seouljobnow.co.kr/>
서울형 강소기업 홈페이지 → 상단 <신규신청>

서울시, 청년이 오래 일하고 싶고 잠재력 있는 '서울형 강소기업' 50곳 선정·지원

- 서울형 강소기업, 현재까지 353개 선정해 맞춤 지원 중...올해도 6.2(월)~30(월)까지 신규모집
- 청년 친화 기업문화·기업 성장 가능성 종합평가 하는 '정성지표' 신설...기업 우수성 평가 비중 ↑
 - ① 청년 정규직 채용하면, 직원 자기계발, 사내복지 개선 가능한 최대 4,500만 원 근무환경개선금
 - ② 청년재직자 번아웃 예방 맞춤 프로그램 운영으로 신입직원의 성공적 직장 적응 지원
 - ③ 일·생활균형 및 청년친화 기업문화 확산을 위한 '찾아가는 전문가 교육·컨설팅' 등 지원
- 시, "청년 재직자의 워라밸·자기계발 챙기고, 오래 일하고 싶은 일터문화 만들어갈 것"

☐ 서울시는 청년들이 선호하는 일자리 창출을 위해 추진 중인 '서울형 강소기업' 신규 참여기업 50곳을 선정해 지원할 계획이라고 밝혔다.

○ 「서울형 강소기업」은 서울 소재 공공기관 인증 중소기업 중에서 일·생활 균형 조직문화, 고용 안정성, 복지혜택이 우수한 기업을 엄선해 서울시가 인증하는 제도다. 현재까지 353개 기업이 선정돼 서울시로부터 다양한 맞춤형 지원을 받고 있다.

☐ 올해는 청년 고용난이 심화됨에 따라, 기업 선정 기준을 전면 개편했다. 기존 정량적 평가 위주에서 벗어나 기업 경쟁력, CEO의 리더십, 워라밸

실천 의지 등 성장잠재력을 종합적으로 평가하는 ‘정성지표’를 신설해 기업의 우수성 평가 비중을 강화했다. 또한, 기업의 실질적인 청년친화 역량을 면밀히 살필 수 있도록 중복되고 산발적인 일자리 지표도 통합 및 조정했다.

〈서울형 강소기업 선정지표 주요 변경사항〉

구분	2024년	2025년
배 점	일자리창출 성과(15점), 기업 우수성(3점), 일자리질(82점)	⇒ 일자리창출 성과(15점), 기업 우수성(15점) , 일자리질(70점)
가·감점	최대 20점 범위내	⇒ 최대 5점 범위내
선정지표	정성지표(면접평가 가점 최대 10점)	⇒ 정성지표 항목 신설 (성장잠재력, 근무환경 우수성)
결격요건	신용평가 등급 C 이하 기업 ※ NICE평가정보 자료기준	⇒ 신용평가 등급 BB- 이하 기업

□ 우수한 청년 인재의 중소기업 유입을 촉진하기 위해 지원 대상의 청년 연령 상한도 기존 34세에서 39세로 확대했다.

□ 선정된 기업에는 ①청년 정규직 채용시 근무환경개선금(최대 4,500만원), ②재직청년의 성공적 직장 적응 지원(번아웃 예방, 조직문화 개선), ③일·생활균형 교육·컨설팅 제공 등의 다양한 혜택이 제공된다.

〈① 청년 정규직 채용 시, 사내복지 개선 등 근무환경개선금 최대 4,500만원 지원〉

□ 먼저, 서울에 거주하는 18세~39세 이하 청년을 정규직으로 신규 채용하면, 1인당 최대 1,500만 원씩 기업당 3명까지 총 4,500만 원의 ‘근무환경개선금’을 지원한다.

- 근무환경개선금은 휴게·편의시설 증진, 조직문화 워크숍, 결혼·출산 축하금, 자기계발비 등의 사내 복지비용으로 사용할 수 있으며, 건강 검진비 등의 목적으로도 사용할 수 있다.

〈② 마음챙김, 스트레스 관리로 신입사원 번아웃 예방을 위한 직장 적응 지원〉

- 이제 막 사회생활을 시작한 신입 청년(18~39세)이 잦은 이직으로 인한 탈진(burnout) 경험으로 구직을 포기하거나 단념하지 않도록 신입 직원 마음챙김, 스트레스 관리, 비즈니스 매너 등 직장 적응 지원(온보딩(On-boarding)) 프로그램으로 일하기 좋은 환경을 제공해 일과 생활의 만족도를 높인다.
- 서울형 강소기업 최고경영자(CEO), 중간관리자, 인사담당자 등을 대상으로 신입직원(MZ) 세대와의 소통 방식, 직장 내 괴롭힘이 발생할 때의 대처방법 등 청년 친화적 기업문화 개선 교육도 마련해 ‘청년이 오래 일하고 싶은 기업 만들기’에도 집중한다.

〈③ 육아친화 및 일·생활 균형 조직문화 조성을 위한 교육컨설팅 지원〉

- 아울러, 청년이 선호하는 일·생활균형을 이루는 기업 조직문화 조성을 위해 서울시 여성가족재단과 협력해 임직원 대상 일·생활균형 기본 교육과 전문가가 현장을 직접 찾아가는 맞춤형 심화 컨설팅도 진행한다.
- 기업의 일·생활균형 수준을 진단하는 설문은 사전에 실시하고, 이를 기반으로 일·생활 균형 컨설턴트가 신규 강소기업을 방문, 교육과 수준별 맞춤형 컨설팅을 제공할 예정이다.

□ 시는 이러한 지원을 받을 ‘서울형 강소기업’을 6월 2일(월)부터 6월 30일(월)까지 모집하며, 50개 기업을 선정한다.

□ 참여 자격은 서울시에 본사를 둔 중소기업 중 서울경제진흥원(SBA), 중소벤처기업부 등 공공기관의 인증을 받은 기업이다. 시는 ▲기업 우수성(비즈니스 경쟁력 및 성장가능성, 최근 2년간 매출증가율, 영업이익률, 자기자본비율 등) ▲일·생활균형제도 운영(유연근무제도 운영, 출산·육아 및 가족친화 복지제도 도입 등) ▲고용안정성(상용근로자 중 정규직 비율, 상용근로자 고용유지율 등) ▲일자리 창출실적(청년 고용증가율, 상용근로자 고용증가율) 등의 평가지표를 면밀히 심사해 오는 9월 최종 선정된 기업을 발표할 예정이다.

□ 참여를 원하는 기업은 6월 30일(월)까지 서울형 강소기업 누리집(seouljobnow.co.kr)에서 신청하면 된다. 또한, 서울시 누리집(seoul.go.kr)에서도 자세한 내용을 확인할 수 있다. 기타 사항은 서울시 일자리정책과(☎02-2133-5444)로 문의 가능하다.

□ 주용태 서울시 경제실장은 “서울형 강소기업은 중소기업의 경쟁력 강화와 청년층 일자리 질 제고라는 두 마리 토끼를 잡는 정책”이라며, “우수한 청년 인재들이 중소기업에서도 충분히 성장하고 워라밸과 자기계발을 통해 오랫동안 일할 수 있는 기업문화를 만드는 데 지원하겠다”라고 밝혔다.

붙임1. 서울형 강소기업 지원내용 1부

2. 서울형 강소기업 프로그램 관련 참여 청년 소감. 끝.

붙임1	서울형 강소기업 지원내용
-----	---------------

구 분	지원내용	비고
근무환경개선금	■ 근무환경개선금 지원 : 최대 4,500만원 - 서울시 청년 채용 시 1명당 최대 15백만원(3명 한도) · 근무환경개선금 기본 1천만원 지원 · 여성재직자 40%미만 기업 여성채용 시 1인당 300만원 추가 · 서울시 취업지원프로그램 참여 청년 채용 시 1인당 200만원 추가	서울시
일생활균형 교육 및 컨설팅	■ 일·생활균형 수준진단에 따른 교육 및 컨설팅 제공 - 교육 및 전문가 방문 컨설팅, 업종별 워크숍	서울시 (여성가족재단)
서울시 일반용역 적격심사 가점 적용(신인도, 기타)	■ 서울형 강소기업 : 0.3점	서울시
서울시 마을 노무사 노무컨설팅 지원	■ 마을 노무사가 직접 찾아가 무료 노무 컨설팅 제공 - 근로계약 관련 서류 작성 지원, 노무 관리 방법 안내, 노무 상담 등 ※ 서울시 소재 30인 미만 고용사업장	서울시 (노동정책과)
방송광고비 및 제작비 지원	■ 지상파 TV, 라디오 방송광고비 70%할인 ※ 지상파 TV: KBS, MBC, EBS ■ TV 또는 라디오 방송광고비 제작비 지원(택1) - TV : 전체 제작비의 50%(최대 4,500만원) - 라디오 : 전체 제작비의 70%(최대 300만원)	한국방송광고 진흥공사
금융우대 혜택	■ [서울형 강소기업 전용] 신한 일하기 좋은 기업대출 - 대출금리 0.5% p 우대	신한은행 기업고객부

기존에도 운영하고 있던 복지이지만, 회사 입장에서는 임직원에게 더 좋은 복지를 제공하고 싶은 마음이 있습니다. 서울시에서 지원하는 근무환경개선금을 통해 임직원의 업무환경부터 임직원건강, 임직원 경조사 축하까지 워라벨을 모두 챙길 수 있어서, 그리고 임직원의 만족도도 높아서 매우 만족한 사업입니다.

(서울형 강소기업 담당자 A)

근무하면서 새로운 PC를 지원받았을 때 혜택을 받고 있다고 느꼈습니다. 그리고 첫 회사라 처음에는 어려움이 있었으나, 상사분들이 잘 알려주시고, 도움을 주시기 위해 최선을 다하시는 모습을 느낄 수 있어서 좋습니다. 급여가 다른 중소기업에 비해 높고, 시설도 부서마다 분리되어 있어 집중이 잘 되는 환경입니다. 회사가 인증을 받으면 그 사실을 공유해 주시는데 그것을 볼 때마다 저 또한 뿌듯하고, 내가 안정적인 회사에 다닌다는 느낌을 받습니다.

(서울형 강소기업 채용 청년 B)

입사 때 서울시 근무환경개선금을 신청하고, 신청 금액은 직원들 복지와 관련해서 전액 사용한다고 담당자님께 설명을 들어 알고 있었습니다. 복지와 관련해 건강검진을 기본 사항과 더불어 추가 항목 검진을 받을 수 있어 매우 만족합니다. 그리고 실험실 환경개선을 위해 끊임없이 불편한 부분을 고쳐주시고 개선해 주셔서 감사하게 생각합니다. 명절 선물을 잘 챙겨주는 것도 좋습니다.

(서울형 강소기업 채용 청년 C)